



株式会社明和クリーン SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

「地球に愛を～love the earth～」

2022年7月 代表取締役 楠本隆文

SDGsの達成に向けた取り組み

環境への配慮

産業廃棄物を適正に処理し、循環型社会の一役を担い、全てのステークホルダーから信頼される企業を目指します
具体的な取り組み*****

エコアクション21に基づく産業廃棄物の処理 / 分別排出の徹底
収集から処理まで一貫体制による資源循環



働きがいのある職場づくり

多様な働き方、従業員の能力向上、環境経営教育への取り組みにより、働きがいのある職場環境を構築します
具体的な取り組み*****

採用のダイバーシティ / ワークライフバランスの推進
環境経営研修の実施 / 高齢者雇用の延長・再雇用



社会と地域に寄り添って

地域イベントへの参加や地元人材の採用、社会貢献活動への取り組みを通じて、活気に溢れる地域作りにも貢献します
具体的な取り組み*****

地元人材の採用 / 清掃活動の実践 / こども食堂の運営
少年野球大会の開催 / 職場見学会の開催 / 観光情報の発信



持続可能な組織づくり

時代と共に変化する環境・多様化するニーズに対応するため、経営基盤強化とコンプライアンス徹底に努めます
具体的な取り組み*****

法令遵守の徹底 / SDGs取組の社内周知 / コンプライアンス教育の実践



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。



株式会社明和クリーン 代表取締役 楠本 隆文

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	働きがい	社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	① 資格取得費用の補助、資格手当付与と制度の整備	
			② 20種類の健康プログラムを導入し、100%の社員が利用	
環境・社会・経済	環境マネジメントシステムの構築	未来の地球環境を守るため、環境活動および社内体制の継続的改善に努めます。	① 環境配慮型製品の導入	
			② 2023年度までに5種類の製品で実現	
社会	従業員のボランティア活動の促進	より良い地域づくりに貢献するため、従業員のボランティア活動参加をサポートします。	① 勤務時間内での参加の許可	
			② 周辺部落の清掃作業及び除雪作業 2～3回 毎年地域イベント・祭り行事に参加	
社会・経済	SDGsの取組みの表明	会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を伝え、社会へ貢献します。	① SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施	
			② 2023年までに徳島県3Rモデル事業所および徳島県リサイクル製品認定取得	



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。